

# 2018年度“六佳人员”

为表彰先进,推动工作,进一步调动全院广大干部职工的积极性和创造性,根据《医院奖惩条例》,依据评选条件,经全院职工民主推荐评选,并经医院党委会议讨论、公示,2018年度“六佳人员”为:

最佳科主任:陈绛青 感染二科主任	最佳医生:余海滨 肝五科医师
最佳护士长:王小花 肝一科护士长	最佳护士:程小文 ICU病房护士
最佳管理者:付苏红 人力资源部主任	最佳职工:袁晨龙 医务部科员

希望全院职工向“最佳”看齐,向先进学习。在工作中敢于担当、主动作为,为九院的发展贡献自己的一份力量,争做新时代的追梦人!

## 以德行医 以身作则

——陈绛青工作事迹

**工作箴言:**真诚服务,做病人的知心朋友。



陈绛青,感染二科主任医师,从业32年,在学术上她刻苦钻研,爱岗敬业,以德行医,以身作则,利用各种技术成功救治了大量的危重传染病患者。2010年组建以治疗艾滋病和结核病为主的感染二科,带领和培养了一支在竞争中崛起,充满激励与创新的抗感染团队,引进多种诊断技术提高诊断率,开展了艾滋病合并性病的治疗、手术的治疗,艾滋病的人工肝、人工肾治疗,结核病合并人工肾治疗,肝胸合并结核病的治疗等,带领全科治疗的艾滋病人数2018年达2096人,全省第一。她对于艾滋病合并机会性感染的治疗方面以国内先进水平。

陈主任多年如一日躬行实践在抗艾的事业中,责任铭记于心,使命背负于肩。她以春风化雨般的爱心与温暖感化着无数个想要放弃治疗的艾滋病患者,让他们重拾对生命的尊重与向往。工作中加班加点已成生活日常,陈主任脸上永远洋溢着温暖的笑容,她说过,在防艾抗艾的最前线我永远不退缩。她对患者的敬业与执着带动着全科抗艾战士们的热情,始终把最精准的治疗、最优质的服务奉献给病房里每一位病友。

## 有耐心、有温度的爱心天使

——程小文工作事迹

**工作箴言:**将人病当己病,将他的心比我的心!



程小文,从事ICU工作,主管护师,于2001年参加工作,2008年进修于武汉中南医院进修重症护理,2009年至刚成立的ICU病房工作至今。18年的护理工作中,她始终以高度的思想政治素质和良好的职业道德要求自己,兢兢业业,热情服务,用炽爱温暖着病榻上的患者,用满腔真情感动着每一位病友的心灵,多次获得“优秀护士”称号。

程小文说,一名真正的好护士不仅是技术上的顶尖人才,而且应该是最有耐心、最具温度的爱心天使。这是这么说的,也是这么做的。在多年的工作中,她始终秉承“一切以病人为中心”的原则,和病人与死神做拉锯战。因为工作的特殊性,ICU护士手机总是24小时开机,就像是医院的特种兵随时听从医院的召唤,经常加班加点的配合抢救病人,每当一个患者脱离危险,胜利的喜悦和由衷的欢乐就会使她忘却一切的烦恼和疲惫。

作为一名老护士,她还承担着协助护士长搞好病房的管理工作,并且在平时工作中毫不保留的帮助、辅导其他同事。在工作中遇到困难,能及时与同事沟通,确保工作的顺利进行。在工作表现与工作能力上受到同事和患者们的一致认同和称赞。

## 医者仁心 无怨无悔

——余海滨工作事迹

**工作箴言:**两只起死回生手,一颗爱民济世心!



余海滨,肝胆肿瘤科医生,2009年医院顺应学科发展正式成立肝胆肿瘤科,为了进一步优化诊疗手段,让更多的肝癌患者得到更有效的治疗,余海滨毅然成为医院第一批开展肝脏介入的医生。介入治疗需要常年在大剂量数字减影机引导下工作,操作者全身直接暴露在大剂量X线辐射下,长期受到的辐射具有蓄积效应,对人体危害性极大。余海滨常年开展介入手术,导致自身免疫力下降,白细胞水平降低,甚至出现严重脱发症状;为医治患者,他在手术台上帮助病人与死神赛跑,自己却不得不长时间暴露在射线之下,自己的健康受到如此大的威胁,可余海滨心系患者,无怨无悔,一年就是十余载,累计开展介入手术近3000余台次。

在医术上精益求精的同时,余海滨心里始终装着病人,十分注重自己的医德修养。从医多年,他从未收过患者一分钱红包,工作不图名,不图利,不讲时间,不计报酬,就这样年复一年地工作在临床一线。他把每一位患者都视为自己的亲人,一步一步脚印,把自己奉献给每一位患者,他认为治疗后康复出院的患者露出的笑脸,是对艰苦付出换来的最好的回报。他在平凡的岗位上兢兢业业,刻苦钻研,恪守职业道德,凭着熟练的技术,良好的道德及高尚的思想品质得到科室领导、同事的赞誉,患者的认可和社会大众的好评。

## 敬业奉献 竭尽所能

——付苏红工作事迹

**工作箴言:**人之所以能,是相信能。



担任人力资源部主任近两年,付苏红严格要求自己,时刻保持谦虚、谨慎、律己的态度。她时常提醒自己,要以德服人,以身作则,注重自己的一言一行,一切从医院大局出发,做到客观、公正处事,热情、温暖待人。

在人才引进中,付苏红竭尽所能为医院招募英才。尤其是在高层次人才引进工作中,付苏红投入了大量的时间和精力,发挥了高层次人才与院领导之间沟通的纽带作用。目前,医院已经与拟引进的3名博士签订了协议书。她还根据医院五年发展战略规划及学科建设规划,详细制定人员需求计划,并不辞辛劳辗转省内外医学院校,参加现场招聘会,为医院发展储备人才。她牵头启动医院专业技术职务聘任改革,在院内营造了竞争向上的良好氛围,使优秀人才脱颖而出。她还多次向上级部门反映医院36名专业技术人员已聘任但一直未兑现工资的情况。经过她的不懈努力,终于在2018年11月完成了36名职工的岗位设置、工资兑现,受到职工们的好评。

对于这样肯干事、能干事的主任,理应得到大家的称赞,值得大家学习。

## 以医院为家 以工作为乐

——王小花工作事迹

**工作箴言:**将心比心,用我的爱心、诚心、细心,换您的舒心、放心、安心。



王小花,副主任护师,肝一科护士长,1994年至南昌市第九医院工作至今。从事护理工作以来,始终热爱本职工作,并以工作为乐,利用工作之余,坚持专业理论学习,孜孜不倦,于2004年完成了江西医学院护理本科学历。先后获得了“南昌市第九医院优秀护士”、“南昌市优秀护士”、“南昌市优秀志愿者”、“南昌市优秀护士长”、“南昌市第九医院优秀护士长”等荣誉称号。

王小花自担任护士长以来,从不以自己是护士长就减少工作量,而是处处以身作则,每当有危重病人时,总是抢在前面,争分夺秒抢救病人。她时常告诫身边的护士们在临床护理工作中不但要细心认真,更要有积极的服务意识,细致入微的观察及良好的沟通能力,高度的责任心。尤其当今社会,病人的法律意识越来越强,病人对医护人员的要求也越来越高,所以工作中她要求自己及科室的护理人员尽量做好每一个细小的环节,绷紧护理安全的这根弦,尽量从病人的角度思考问题,在病人对她有误解时能耐心细致的倾听,热情主动的做好病人和家属的解释和沟通工作,使一些不必要的误会和不理解消失在萌芽中,减少医患之间的误解。

肝一科危重患者多,工作杂而累,王小花护士长始终冲锋陷阵在最前线,加班加点也是常事,她对待工作一丝不苟,恪尽职守的职业态度也影响着科室所有的护士们。有位长期住院的患者这样说到“王小花护士长是肝一科前进的引领者,我全程见证了你的付出,并祝愿所有护士都能跟上你的脚步”。

## 敢于行动 愿意付出

——袁晨龙工作事迹

**工作箴言:**心态决定成败。



袁晨龙,医务部干事,当选为南昌市第九医院2018年度的优秀员工,于他而言是一份荣誉,更是一份激励。他说“这既是医院对我个人工作能力的肯定,也是对我做好今后工作的一种鼓励,虽然在过去的这一年我没有什么可炫耀的突出成绩,但能在自己的工作岗位上始终兢兢业业,认真对待每一件事,多思考,多关注,为医院的蓬勃发展尽自己的一份力始终是我未曾改变的信念”。

在工作中的表现一直备受领导赞誉,尽职尽责,服务意识与责任心俱佳,并细致认真地完成着医务部的日常工作,他为人真诚,工作积极主动,在完成本职工作的同时,也积极帮助其他岗位的人员做事。他谦虚地说:“虽然我来到行政职能部门只有短短的一年时间,但是也已慢慢熟悉并接手本科室业务工作了,了解其他各科室各项工作流程和一些突发情况的报备处置流程,还能对以往工作流程中存在的问题进行分析处理,整个过程离不开上级领导的耐心教导和资深同事们的热心帮助”。

他的目标是:在扎扎实实干的基础上强化服务意识,提高创新意识,踏踏实实履行自己的职责。并时刻保持一颗奉献的心,敢于行动,愿意付出!



医院已通过 ISO9001:2000 质量管理体系认证

## 医院精神

厚德 博爱 创新 奉献



“掌上九院” 安卓系统二维码

医院地址:南昌市洪都中大道167号  
邮编:330002  
电话:0791-8849677  
医院网址:www.ncdiy.com  
E-mail:ncdiy\_xck@163.com  
主 编:熊少云  
副主编:曾立新  
执行编辑:熊小芳 李欢  
编辑:梁青 刘峰 李岩岩 张子婷  
美编:吴余红  
印刷:南昌方正印刷制版输出中心  
电话:0791-8625256



# 南昌九院报



官方微信公众号

内部资料 免费赠阅  
医院地址:南昌市洪都中大道167号 邮编:330002  
医院网址:www.ncdiy.com 2019年3月 第3期 总第170期

## 我院召开2019年全面从严治党工作会议

2月28日下午,我院召开2019年全面从严治党工作会议,会议由院长熊少云主持,院领导班子成员、全体中层干部、全体党员百余人参加此次会议。会议传达了市直卫健系统2019年全面从严治党工作会议精神。会上,院党委书记刘彦珍回顾了2018年医院全面从严治党履行监督责任工作成效,部署了2019年纪检监察工作任务。她指出,2019年医院改革、发展任务艰巨,综合转型、跨越发展新格局的构建离不开安定团结的发展环境,纪检监察工作将始终坚持以维护医院发展秩序、保护干部职工平安和谐的理念,聚焦纪律要求和作风建设的两大任务,持续推进“廉洁九院”建设。

院党委书记吕定英作出重要讲话,在肯定2018年医院全面从严治党 and 党风廉政建设成效的同时,就做好2019年医院全面从严治党工作提出了明确要求。一是要以政治建设为根本



(临审部 揭旭)

## 第十届五次职代会成功召开

一元复始山河美,万象更新锦绣春。2月15日至16日,我院隆重召开第十届职工暨工会会员代表大会第五次会议,全院68名正式代表出席会议,部分中层干部代表应邀列席会议。这是我院全体职工政治生活中的一件大事,也是广大职工参与医院民主管理、共谋医院改革与发展大计的一次盛会。大会听取了院长熊少云的工作报告。熊少云强调,2019年是落实《南昌市第九医院“十三五”规划纲要》和《医院发展战略规划》的攻坚之年,更是医院立足新起点,开启“再次创业”新征程,推进综合转型的初始之年。这一年,医院将按照“五型”医院建设要求,围绕推动综合发展,促进转型升级这一中心,突出两个方面,攻克三大难点,开展四项行动,聚焦五个重点,打好综合改革攻坚战,学科建设和地建和作风建设持久战三大战役,全面推进医疗条件的提升、技术水平的提升、医疗服务的提升、干部作风的提升、队伍能力的提升和医院发展的提升。



院长熊少云给“低职高聘”人员颁发聘书

会议审议通过了《院长工作报告》(2018年度财务决算和2019年度预算报告)《关于医院管理性文件修订修订情况的说明》等文件。会议表彰了2018年度医院先进科室和“六佳”先进个人,为4名“低职高聘”人员颁发了聘书,并对本次职代会代表提案收集情况进行了说明。



“六佳”院先进个人合影

大会号召,全体干部职工在医院发展的新征程上,要不忘初心,牢记使命,做新时代的追梦人。要以更加饱满的工作热情,昂扬向上的精神风貌,求真务实的工作作风,敢于担当、主动作为,共同开启医院“再次创业”新征程,奋力开拓综合转型、跨越发展的新局面,为健康南昌健康江西建设做出更大的贡献!



2018年度先进科室颁奖

(院务部 李欢)

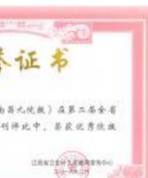
## 我院召开2018年度基层党建述职评议大会

2月28日下午,我院召开2018年度党建工作述职评议会议。院党委书记吕定英主持,在家委委员、各支部书记、党员共计100余人参加会议。会上,5名在职党支部书记进行现场述职,汇报了各支部的主要做法和经验体会;同时认真查摆了履职和工作中存在的问题,分析了原因,并提出了下一阶段的整改思路和整改措施。现场述职后,党委书记吕定英以“一述一评”的方式,对各支部党建工作和各支部书记的现

场述职进行了逐一点评。参会人员也对各述职支部书记抓基层党建工作情况进行了现场评议,填写了测评表。会上,吕定英对2018年度各党支部建设取得的成效给予了充分肯定,并对如何抓好2019年医院党建工作提出四方面要求。一是注重实干担当,落实党建新要求;二是注重抓严抓实,打造干部新形象;三是注重示范带头,开创意识形态工作新局面;四是注重深入融合,党建引领新发展。(党群部 罗少琴)

## 《南昌九院报》喜获全省卫健系统优秀院报一等奖

2月28日,由江西省卫生健康委新闻宣传中心举办的第二届全省卫生健康系统优秀院报院刊评比结果揭晓,我院主办的《南昌九院报》喜获一等奖。



据悉,2019年,《南昌九院报》作为南昌市卫生计生系统唯一载体,曾被中国企业文化研究会医药卫生委员会评为“医院文化载体建设富有特色的典型”;2016年,荣获了全省卫生计生系统院报院刊评比二等奖。

《南昌九院报》始终坚持“贴近实际”、“贴近生活”、“贴近群众”的“三贴近”原则,紧紧围绕医院中心工作,坚持正确的舆论导向,成为医院与社会各界沟通的桥梁、融洽医患关系的纽带、全院员工交流学习的的心灵园地。一份报纸,传递了医者真情,拉近了医患距离,展现了职工风采,树立了医院形象,成为医院的一张闪亮名片。(院务部 李欢)

